

# BALANÇO SOCIAL - 2023



*Secretaria Regional de Saúde e Proteção Civil*



*Instituto da Administração da Saúde, IP-RAM*

#### **FICHA TÉCNICA:**

- Título: Balanço Social 2023

#### **EDIÇÃO:**

- Instituto de Administração da Saúde, IP - RAM
- Rua das Pretas, n.º 1 9004-515 Funchal
- Telefone: 291212300 Fax: 291212302
- <https://iasaude.pt/>
- [iasaude@iasaude.madeira.gov.pt](mailto:iasaude@iasaude.madeira.gov.pt)

#### **CONCEÇÃO DO DOCUMENTO:**

- DARH – Direção de Administração e Recursos Humanos

#### **COMPILAÇÃO DE DADOS ESTATÍSTICOS:**

- Secção de Recursos Humanos
- Secção de Vencimentos
- Secção de Formação
- Unidade Técnica de Apoio à DARH

#### **TRATAMENTO DE DADOS, GRAFISMO:**

- Unidade Técnica de Apoio à DARH

#### **DATA DE ELABORAÇÃO:**

- Abril de 2024

#### **APROVADO**

Por deliberação do Conselho Diretivo do IASAÚDE, IP-RAM datada de 15.05.2024.

## Índice

I – Introdução -----	6
II – Estrutura Orgânica -----	7
III – Recursos Humanos -----	8
IV – Remuneração e encargos com o pessoal -----	15
V – Higiene e Segurança no trabalho -----	16
VI – Formação Profissional -----	17
VII – Relações Profissionais -----	18
VIII – Disciplina -----	18
IX – Distribuição Geográfica e por Concelhos -----	18
X – Comparação 2021 a 2023 -----	18
XI – Indicadores -----	26
XII – Considerações Finais -----	27
Anexos -----	28

## Índice de quadros

Quadro 1 - Trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vínculo e género -----	8
Quadro 2 - Número de trabalhadores por escalão etário -----	10
Quadro 3 – Admissões e saídas -----	12
Quadro 4 – Modalidades de prestação de trabalho extraordinário -----	13
Quadro 5 – Encargos com Pessoal -----	15
Quadro 6 – Encargos com Prestações Sociais -----	16
Quadro 7 – Ações de formação realizadas pelos trabalhadores -----	17
Quadro 8 – Indicadores-----	26

## Índice de gráficos

Gráfico 1 - Distribuição dos efetivos pelas modalidades de vínculo de emprego -----	8
Gráfico 2 – Distribuição de efetivos por género -----	9
Gráfico 3 – Distribuição de trabalhadores por grupo profissional -----	9
Gráfico 4 – Número de trabalhadores por escalão de antiguidade -----	11
Gráfico 5 – Percentagem de trabalhadores por nível de escolaridade -----	11
Gráfico 6 – Modalidades de horário praticadas -----	13
Gráfico 7 – Dias de ausência por grupo profissional -----	14
Gráfico 8 – Dias de ausência por motivo -----	14
Gráfico 9 – Encargos Anuais com Pessoal -----	15
Gráfico 10 – Distribuição por cargo/carreira -----	17

## I - Introdução

O Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro,, regulamenta a elaboração do Balanço Social e institui a obrigatoriedade da sua elaboração na Administração Pública.

Tendo como base a recente adaptação à RAM do Decreto Lei supra referido, através do Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M, de 10 de janeiro, foi elaborado o presente documento, reportado a 31 de dezembro 2023.

O Balanço Social do Instituto de Administração da Saúde, (IASAÚDE, IP-RAM), constitui assim um levantamento exaustivo dos dados estatísticos dos recursos humanos do IASAÚDE, IP - RAM, e permite, através dos seus dados e indicadores, proceder a análises concisas e decisões ponderadas.

Os indicadores presentes neste Balanço Social assumem-se, assim, como um instrumento fundamental para um planeamento e uma gestão mais eficaz e operacional, permitindo, ao longo do ano, um planeamento estratégico e integrado, de forma a garantir o cumprimento da missão e objetivos definidos pelo IASAÚDE, IP - RAM.

## II – Estrutura Orgânica

A estrutura orgânica do IASAÚDE, IP – RAM é a que se encontra definida estatutariamente na Portaria n.º 325/2021 de 17 de junho, publicada no JORAM I Série, n.º 108 de 17 de junho:

➤ **3 Departamentos: (cargo de direção superior de 2.º grau).**

Estes Departamentos são dirigidos, por inerência, pelo Vice-Presidente e pelos Vogais do Conselho Diretivo e são os seguintes:

- Departamento de Administração Geral;
- Departamento de Gestão Financeira e Contratualização;
- Departamento de Sistemas de Informação e Comunicação;

➤ **4 Unidades Orgânicas Nucleares.**

Estas Unidades Orgânicas, são dirigidas por Diretores de Serviços que constituem cargos de direção intermédia de 1.º grau, assim discriminadas:

- Direção de Administração e Recursos Humanos;
- Direção de Gestão Financeira;
- Direção de Contratualização;
- Direção de Sistemas de Informação.

➤ **2 Unidades Orgânicas Flexíveis.**

Estas Unidades Orgânicas, por sua vez, são dirigidas por Chefes de Divisão, que constituem cargos de direção intermédia de 2.º grau, a saber:

- Gabinete de Assuntos Jurídicos ;
- Gabinete de Controlo e Conferência .

### III – Recursos Humanos

#### 1. Efetivos por grupo/cargo/carreira, segundo o vínculo e gênero

Em comparação com ano anterior, o IASAÚDE, IP-RAM em 31 de dezembro de 2023, verificou um ligeiro aumento do número de efetivos, sendo que em 2022 contava com um total de 91 trabalhadores e atualmente conta com um total de 92 trabalhadores.

O vínculo de relação jurídica e emprego predominante é, sem dúvida, o contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, com 94,57% do total de efetivos, sendo que nas restantes modalidades apresenta apenas 5,43% do universo de trabalhadores.

RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Outros	Total
Totais efetivos	H	4	4	12	3	0	9	32
	M	5	17	27	6	5	0	60
	T	9	21	39	9	5	9	92
Contrato por tempo indeterminado	H	2	4	12	3	0	8	29
	M	3	17	27	6	5	0	58
	T	5	21	39	9	5	8	87
Comissão de serviço	H	2	0	0	0	0	0	2
	M	2	0	0	0	0	0	2
	T	4	0	0	0	0	0	4
Outros	H	0	0	0	0	0	1	1
	M	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	1	1
Total		9	21	39	9	5	9	92

Quadro 1 - trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vínculo e gênero

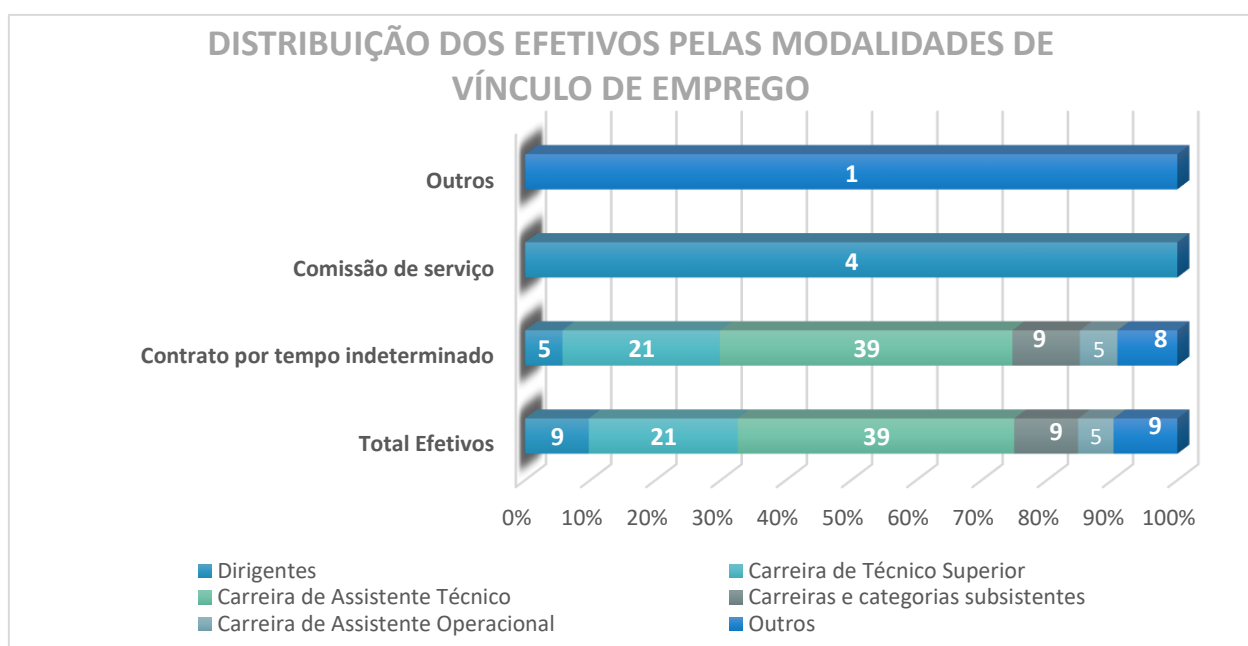


Gráfico 1 - Distribuição dos efetivos pelas modalidades de vínculo de emprego



## 2. Distribuição dos efetivos segundo o género

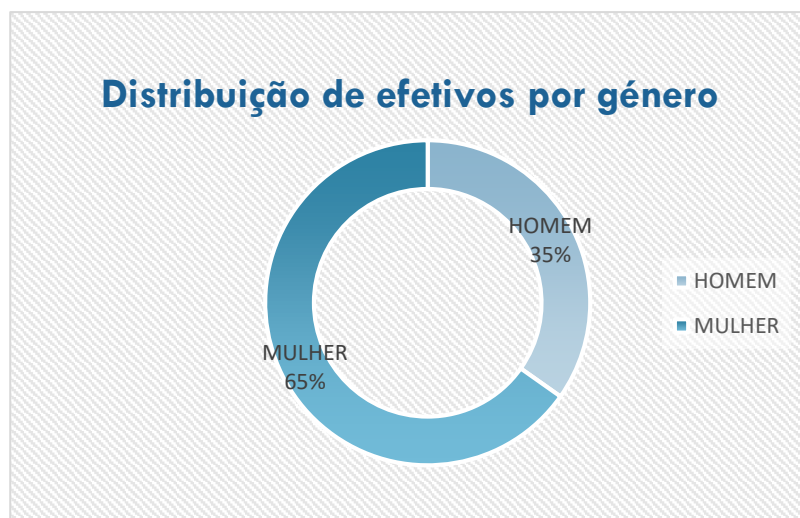


Gráfico 2 – Distribuição de efetivos por género

A distribuição, por género, dos trabalhadores do IASAÚDE, IP-RAM, em 2023, continuou a apresentar uma disparidade uma vez que o diferencial entre géneros é de **60** efetivos do sexo feminino e de **32** do sexo masculino, correspondendo a uma percentagem de 65% de mulheres e de 35% para os homens.

Sendo assim, este Instituto apresenta uma taxa de feminização de **65%**.

## 3. Distribuição de efetivos por grupo profissional

Os 92 trabalhadores em exercício de funções no IASAÚDE, IP-RAM encontram-se distribuídos por 5 grupos profissionais, sendo o número total por cargo/categoria de **9** dirigentes, **21** técnicos superiores, **39** assistentes técnicos, **9** assistentes operacionais, **5** em carreiras e categorias subsistentes e **9** em outros, correspondendo ao pessoal da carreira informática.

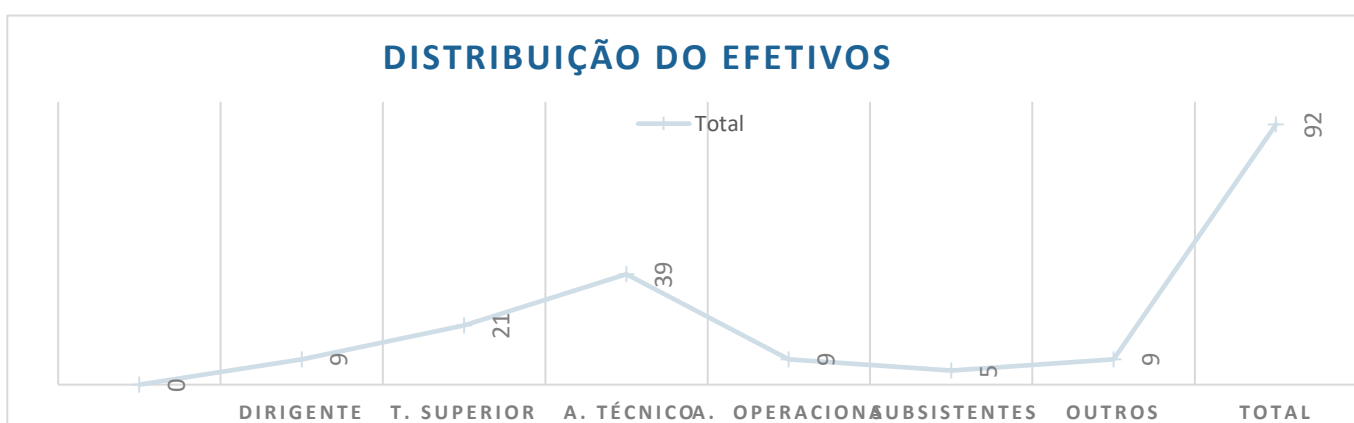


Gráfico 3 – Distribuição de trabalhadores por grupo profissional

O rácio de trabalhadores por dirigente é de **9,78%**, isto é cada dirigente tem a seu cargo entre 9 a 10 trabalhadores.

#### 4. Trabalhadores por escalão etário

Os intervalos que englobam o maior número de trabalhadores, são os “45-49” e “50-54” ambos com **17** trabalhadores.

Por género, no **feminino** o maior grupo etário situa-se nos “40-44” com **13** colaboradoras, já no género **masculino**, maior grupo etário situa-se nos “50-54” com um total de **7** trabalhadores.

<i>ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de dezembro)</i>	<i>Homens</i>	<i>Mulheres</i>	<i>Total</i>
Até 24	0	0	0
25-29	2	2	4
30-34	4	2	6
35-39	3	0	3
40-44	2	13	15
45-49	5	12	17
50-54	7	10	17
55-59	6	9	15
60-64	2	8	10
65-69	1	4	5
70 e mais	0	0	0
<b>Nível médio etário:</b>		<b>49</b>	
<b>Nível médio etário masculino:</b>		<b>47</b>	
<b>Nível médio etário feminino:</b>		<b>50</b>	

**Quadro 2** - Número de trabalhadores por escalão etário

Em relação ao ano anterior, houve um decréscimo do nível médio etário, passando de 50 anos para **49** anos. Este decréscimo deu-se principalmente devido ao género feminino, que correspondia a uma média de 52 anos e atualmente é de 50 anos.

A taxa de envelhecimento situa-se nos **32,61%**.

Da análise da tabela, verifica-se que 30 dos 92 trabalhadores têm mais do que 55 anos.

## 5. Trabalhadores por escalão de antiguidade

O nível de antiguidade mais representativo, situa-se nos “Até 5 anos” com **26** trabalhadores, que corresponde a 28,26% dos efetivos, seguido dos intervalos “25-29” com **17** trabalhadores, que representam 18,48% do total de efetivos.

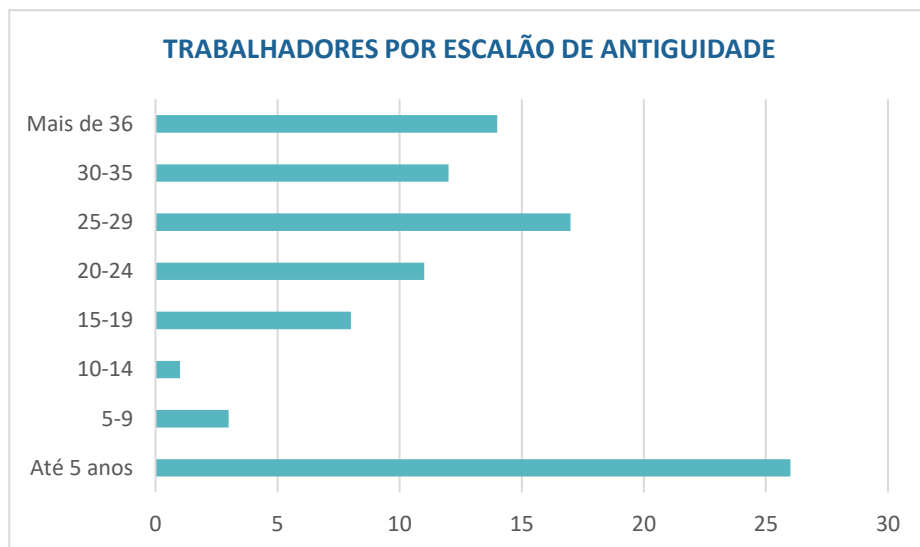


Gráfico 4 – N.º. de trabalhadores por escalão de antiguidade

### O NÍVEL MÉDIO DE ANTIGUIDADE,

corresponde a **20** anos de serviço, uma vez que o nível médio de antiguidade masculino é de 19 anos e o feminino é de 21 anos.

## 6. Trabalhadores por nível de escolaridade

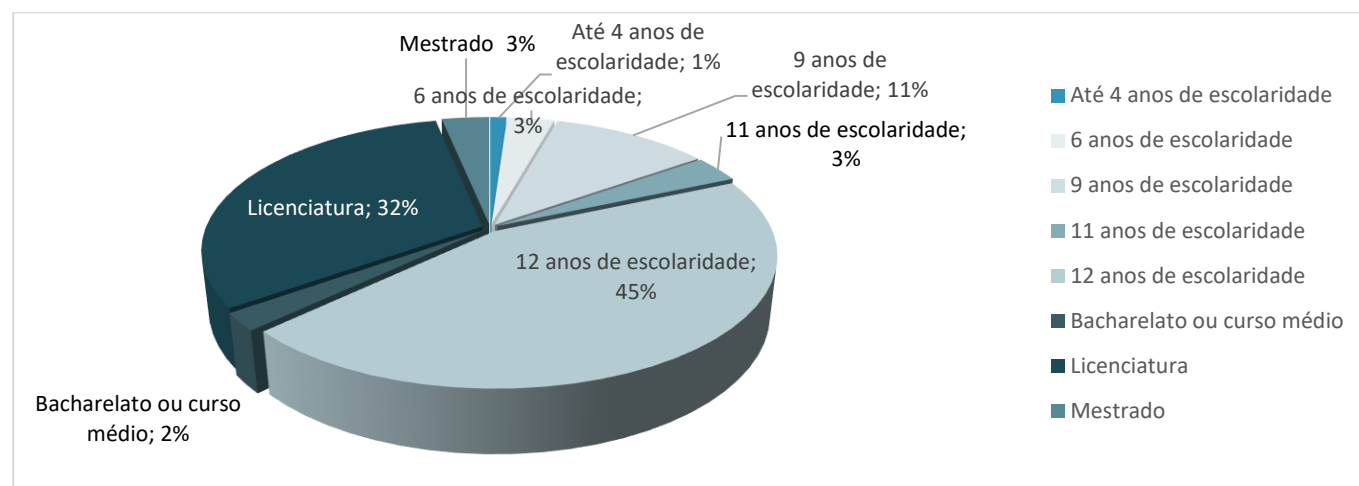


Gráfico 5 – Percentagem de trabalhadores por nível de escolaridade

Relativamente ao nível de habilitações literárias, os trabalhadores do IASAÚDE, IP-RAM são, sobretudo, detentores do **12º ano de escolaridade**, correspondendo a **45%**. O segundo grupo mais representativo (32 %) corresponde à **licenciatura**.

A **Taxa de habilitação superior**, que representa a percentagem de trabalhadores com licenciatura, mestrado ou doutoramento em 2023, é de **35%**.

## 7. Trabalhadores portadores de deficiência

Existe um total de **2** trabalhadores portadores de deficiência: **2 mulheres**.

Estes trabalhadores representam uma taxa de trabalhadores portadores de deficiências de **2,17 %** do universo de colaboradores.

## 8. Admissões/regressos e saídas de trabalhadores

Quanto às movimentações de pessoal, conta-se com uma variação **POSITIVA** de 1 entrada de trabalhadores.

	ADMISSÕES	SAÍDAS
Dirigente	0	0
Técnico Superior	3	1
Assistente Técnico	0	1
Assistente Operacional	0	0
Carreiras e Categorias subsistente	0	1
Carreiras e Corpos Especiais	0	0
Outros	1	0
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>3</b>

**Quadro 3** – Admissões e saídas

A taxa de admissões no ano de 2023 foi de **4.34%**, enquanto a taxa de saídas foi de **3,26%**, resultando na variação positiva supra referida.

A Taxa de Reposição corresponde a **133%**, sugerindo que as entradas mais do que cobriram as saídas.

## 9. Modalidades de horário

No ano de 2023, o horário de trabalho predominante no IASAÚDE, IP – RAM foi o horário flexível, com plataformas fixas das 10h00 às 12h30 e das 14h30 às 16h00, nos termos do Regulamento Interno de funcionamento, atendimento e horário de trabalho do IASAÚDE, IP-RAM.

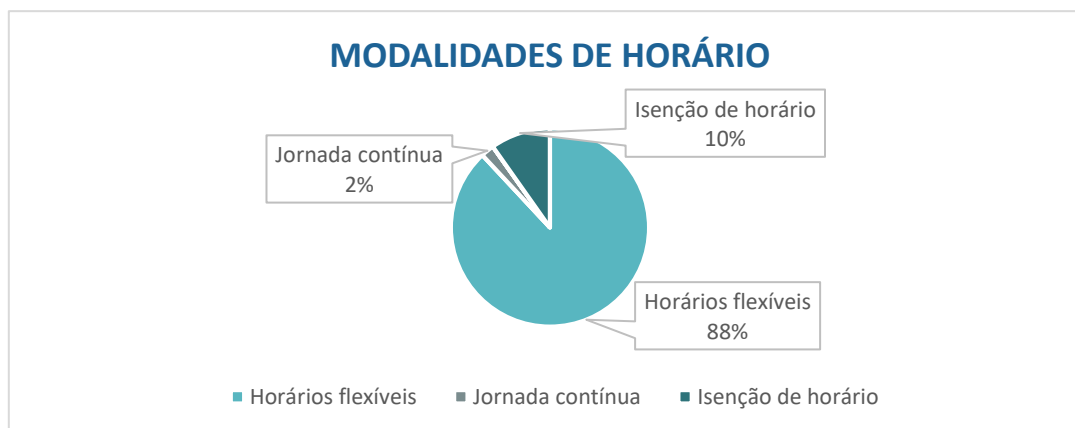


Gráfico 6 – Modalidades de horário praticadas

## 10. Trabalho Suplementar

Ao longo do ano de 2023, foram prestadas um total de 360 horas de trabalho suplementar de acordo com a tabela seguinte.

<i>Trabalho suplementar</i>	<i>Número de horas</i>
<i>Trabalho suplementar</i>	329,50
<i>Em dias de descanso complementar</i>	30,50

Quadro 4 – Modalidades de prestação de trabalho suplementar

## 11. Ausências ao trabalho

Durante o ano de 2023, registou-se um total de **1086 dias de ausência**, sendo que **806,5** dias correspondem às faltas dadas pelo género feminino e **279,5** dias pelo género masculino.

O grupo profissional com maior número de dias de ausência ao trabalho é o de **Assistente Técnico**, com **692** dias, representando **63,72%** do total de ausências.

Conforme o **Gráfico 7** e tendo em conta que se verificou um total de 2179,5 dias de ausência no ano anterior, podemos aferir que este ano ocorreu um **decréscimo** considerável, com uma diferença de 1093,5 dias, o que representa quase metade dos dias relativamente ao ano anterior.

### AUSÊNCIAS NO TRABALHO

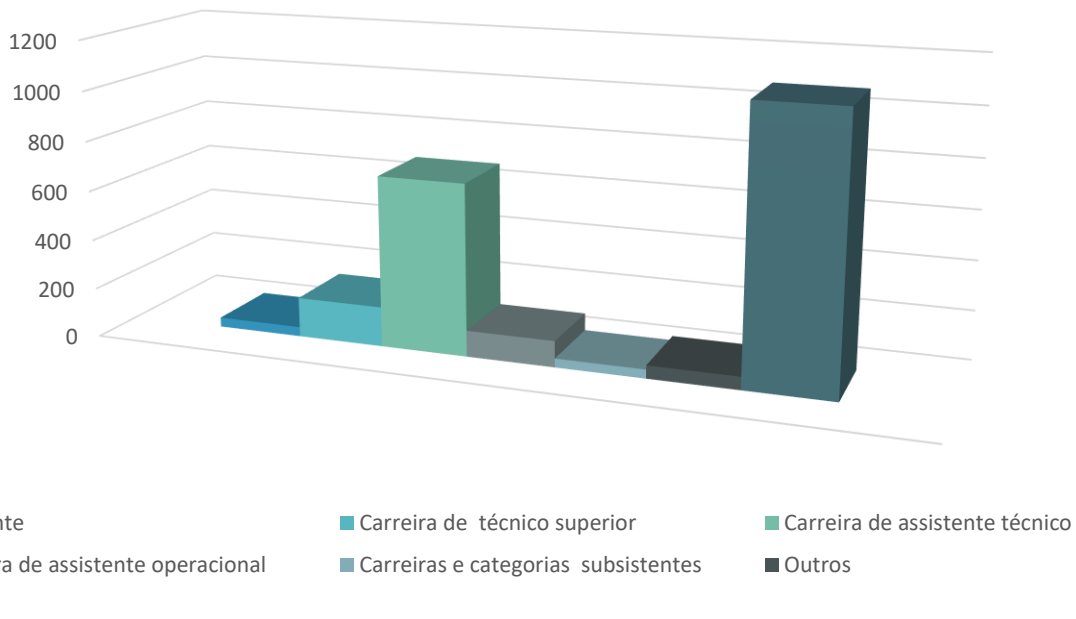
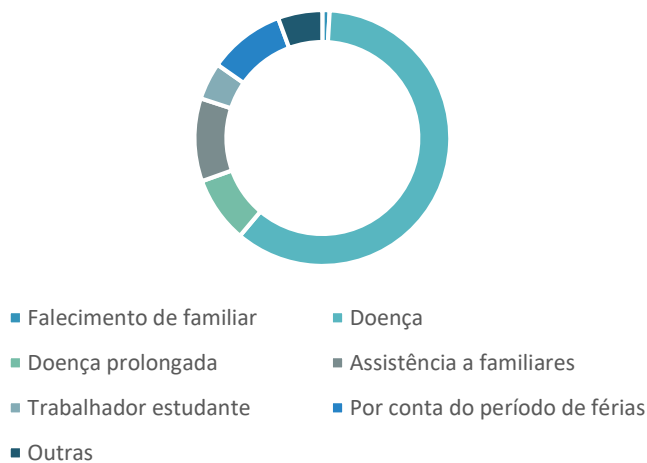


Gráfico 7 – Dias de ausência por grupo profissional

### DIAS DE AUSÊNCIA POR MOTIVO



O motivo predominante das ausências diz respeito a **“Doença”** com 654 dias e **“Assistência Familiar”** com 114 dias.

Gráfico 8 – Dias de ausência por motivo

## 12. Ausências por motivo de greve e atividade sindical

A taxa de absentismo no ano de 2023 foi de **4,72%**.

Não se registaram faltas dadas por motivo de **greve** ou devido a **atividade sindical**.

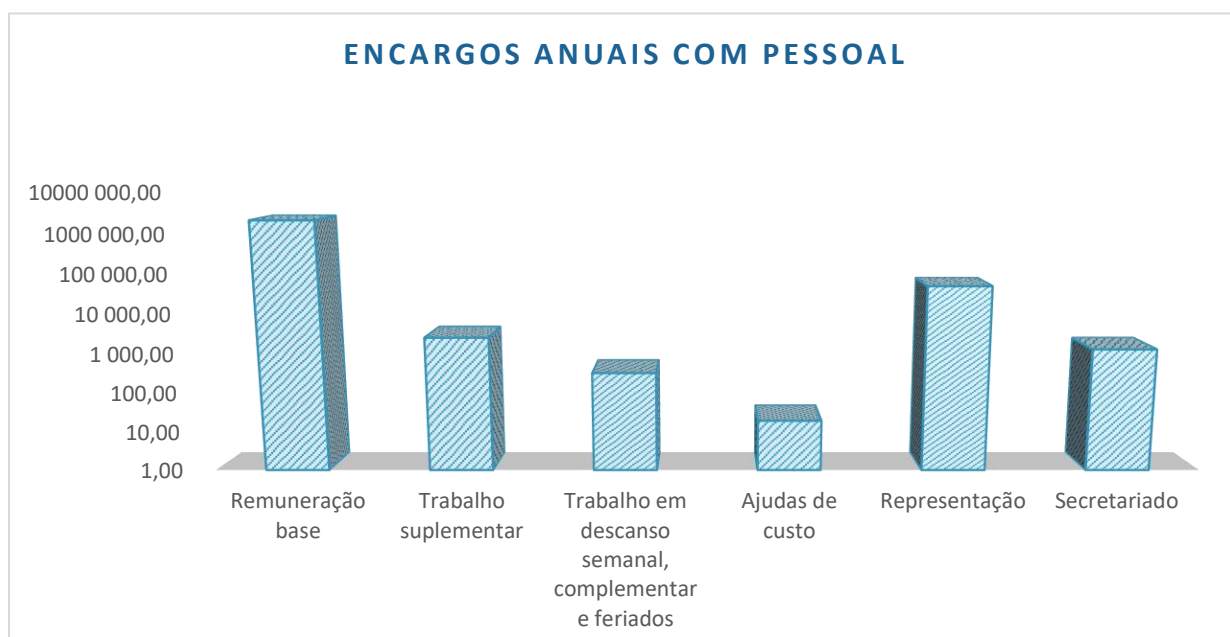
### 13. Encargos com pessoal

O total dos encargos com o pessoal, apresenta um montante de **2 027 094, 17€**.

<i>Encargos com pessoal</i>	<i>Valor em euros</i>
<i>Remuneração base</i>	1 975 087,13 €
<i>Trabalho suplementar</i>	2 483,18 €
<i>Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados</i>	317,58 €
<i>Ajudas de custo</i>	19,10 €
<i>Representação</i>	47 925,63 €
<i>Secretariado</i>	1 261,55 €
<i>Total</i>	<b>2 027 094, 17 €</b>

**Quadro 5** – Encargos com pessoal

A estrutura remuneratória dos trabalhadores do IASAÚDE, IP – RAM tem um **leque salarial líquido** de **4,16** (divisão da maior remuneração base líquida pela menor remuneração base líquida).



**Gráfico 9** – Encargos Anuais com Pessoal

A remuneração base representa 97% do valor total dos

Comparando com o ano anterior, constatamos que o total de encargos com o pessoal  **aumentou 8,44%** passando de 1 869 264,27€ para 2 027 094,17€.

A remuneração base continua a representar a maioria dos encargos com o pessoal, tal como em 2022, seguido por encargos com representação que constitui **2.36%** dos encargos totais.

A remuneração base média anual é de 21 468,33€, que se obtém através da divisão do valor gasto com encargos com pessoal em remuneração base pelo número total de trabalhadores.

## 2. Encargos com prestações sociais

Quanto aos encargos com prestações sociais, durante o ano de 2023, foram gastos **109 767.35€**, enquanto em 2022 foram gastos 94 967,30 €, registando assim um aumento de **15.6%**

<i>Prestações Sociais</i>	<i>Valor em euros</i>
<i>Abono de família</i>	333,11 €
<i>Subsídio de refeição</i>	109 434,24 €
<i>Total</i>	109 767,35 €

**Quadro 6** – Encargos com Prestações Sociais

## V – Higiene e Segurança no Trabalho

Registou-se **2 acidente de trabalho in itinere**, no ano de 2023, que resultaram em 42 dias de baixa.



## VI – Formação Profissional

	Dirigente	Técnico superior	Assistente técnico	Assistente Operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Outros	Total
Número total de participações	7	13	10	4	0	8	42
Número total de horas	72,5	304,5	189	84	0	64	714

**Quadro 7** – Ações de formação realizadas pelos trabalhadores

Quanto ao número de horas de formação, foram ministradas **714 horas** de formação, quer em ações internas quer em ações externas. No ano anterior tinham sido registadas **2198 horas** de formação, havendo assim um **decréscimo** notável de **67,5%**.

No ano de 2023, o IASAÚDE, IP-RAM promoveu e concluiu o seu Plano Anual de Formação ministrando **16 ações** de formação, mais 3 do que no ano anterior, aprovadas em sede de candidatura ao FSE, com uma carga horária de até 21h no máximo, abrangendo um total de **25 participações** do Instituto.

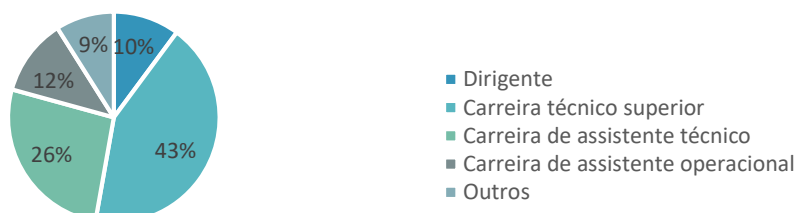
Relativamente à formação externa, verificou-se que o número de participações aumentou para 17 colaboradores.

Nota: Os encargos gerais com a formação profissional totalizaram o montante de **52 697,30 €**.

A Taxa de participação em ações de formação foi de **45,65%**, pois foram apenas registadas 42 participações.

A Taxa de investimento em formação foi de **2,6%**, uma vez que dos 2 027 094,17€, 52 697,3€ foram investidos em formação.

**Nº DE HORAS DE FORMAÇÃO POR CATEGORIA (%)**



**Gráfico 10** – Distribuição percentual do n.º de horas de formação por categoria

O grupo de trabalhadores com um maior número de horas de formação foi o de **Técnico Superior**, contrariamente a 2022 em que os Dirigentes tiveram o maior número de horas de formação.

## VII – Relações Profissionais

Estão sindicalizados, **12 trabalhadores**

## VIII – Disciplina

No ano de 2023, não foram instaurados quaisquer processos disciplinares

## IX – Distribuição Geográfica e por Concelhos

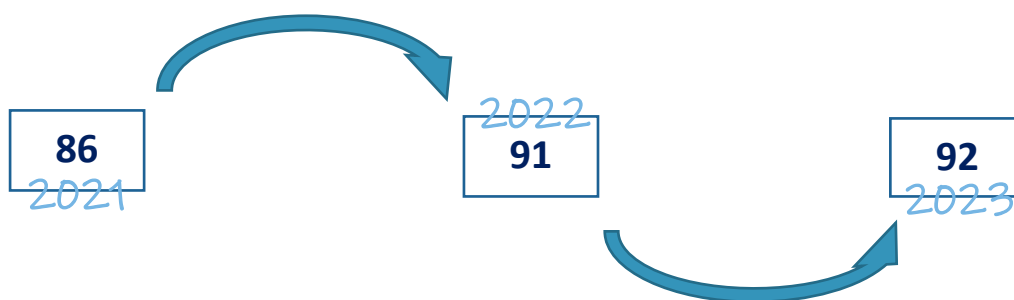
Relativamente à distribuição geográfica por concelho, 100% dos colaboradores exercem a sua atividade no concelho do Funchal.

## X – Comparação 2021 a 2023

### 1. Efetivos por grupo/cargo/carreira, segundo o vínculo e género

	2021	2022	2023
<i>Nº de Trabalhadores</i>	86	91	92
<i>Vínculo de relação jurídica e emprego predominante</i>	Contrato por tempo indeterminado	Contrato por tempo indeterminado	Contrato por tempo indeterminado
	81 trabalhadores	86 trabalhadores	87 trabalhadores

Desde 2021 que o número total de trabalhadores efetivos neste Instituto tem tido um ligeiro aumento, passando de 86 a 92 trabalhadores, sendo que a grande maioria destes estão vinculados por contrato por tempo indeterminado, tendência que se mantém desde 2021.



### 2. Distribuição dos efetivos segundo o género

	2021	2022	2023
<i>Nº de Homens</i>	28	31	32
<i>Nº de Mulheres</i>	58	60	60
<i>Taxa de feminização</i>	67%	66%	65%

Tanto o número de homens como o de mulheres, têm aumentado ao longo dos três anos em estudo, contudo a taxa de feminização tem vindo a baixar uma vez que o aumento do número de homens foi maior que o aumento do número de mulheres.

### 3. Distribuição de efetivos por grupo profissional

	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
<i>Dirigentes</i>	9	10	9
<i>Técnicos Superiores</i>	14	18	21
<i>Assistentes Técnicos</i>	<b>37</b>	<b>40</b>	<b>39</b>
<i>Assistentes Operacionais</i>	12	9	9
<i>Carreiras e Categorias Subsistentes</i>	7	6	5
<i>Outros</i>	7	8	9
<i>Rácio de trabalhadores por Dirigente</i>	<b>10,47%</b>	<b>10,99%</b>	<b>9,78%</b>

A categoria de Técnicos Superiores, Assistentes Técnicos e Outros aumentaram em termos de número de trabalhadores, relativamente a 2021, sendo que o número de Assistentes Técnicos atingiu o seu máximo em 2022.

Tanto o número de Assistentes operacionais, como o número de trabalhadores em Carreiras e Categorias Subsistentes decresceu neste período de 3 anos.

Por fim, o número de Dirigentes aumentou em 2022 e voltou a decrescer em 2023, ficando com o mesmo número de Dirigentes de 2021. O aumento do número de Dirigentes no ano 2022 resultou num aumento do Rácio de trabalhadores por Dirigente, contudo, em 2023, este rácio diminuiu devido à perda de um dirigente e ao aumento do número total de trabalhadores.

A categoria de Assistente Técnico engloba o maior número de trabalhadores desde 2021.

### 4. Trabalhadores por escalão etário

	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
<i>Até 24</i>	0	1	0
<i>25-29</i>	1	2	4
<i>30-34</i>	2	5	6
<i>35-39</i>	7	4	3
<i>40-44</i>	8	14	15
<i>45-49</i>	17	<b>18</b>	<b>17</b>
<i>50-54</i>	<b>19</b>	16	<b>17</b>
<i>55-59</i>	14	16	15
<i>60-64</i>	12	12	10
<i>65-69</i>	6	3	5
<i>Nível médio etário</i>	<b>51,56 anos</b>	<b>50 anos</b>	<b>49 anos</b>
<i>Taxa de Envelhecimento</i>	<b>37,21%</b>	<b>34,07%</b>	<b>32,61%</b>

Em 2021, o escalão etário dos “50-54” continha o maior número de trabalhadores, mas em 2022 e em 2023 passou a ser o escalão “45-49”, sendo que em 2023 o escalão “50-54” igualava o número de trabalhadores com idades entre os “45-49”.

Tanto o Nível médio etário, como a Taxa de envelhecimento decresceram no período de 2021 a 2023. Este decréscimo deve-se principalmente ao aumento do número de trabalhadores da faixa etária dos 25 aos 44 anos e pela diminuição do número de trabalhadores com mais de 55 anos.

## 5. Trabalhadores por escalão de antiguidade

	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
<i>Até 5 anos</i>	<b>15</b>	<b>25</b>	<b>26</b>
<i>5-9</i>	2	2	3
<i>10-14</i>	4	2	1
<i>15-19</i>	12	8	8
<i>20-24</i>	14	18	11
<i>25-29</i>	12	10	17
<i>30-35</i>	13	13	12
<i>Mais de 36</i>	14	13	14
<i>Nível médio de antiguidade</i>	<b>22</b>	<b>20</b>	<b>20</b>

O Nível médio de antiguidade passou de 22 para 20, como o número de trabalhadores com menos de 5 anos de serviço aumentou 73%, enquanto o número de trabalhadores com mais anos de serviço ou diminuiu ou aumentou menos que 73%.

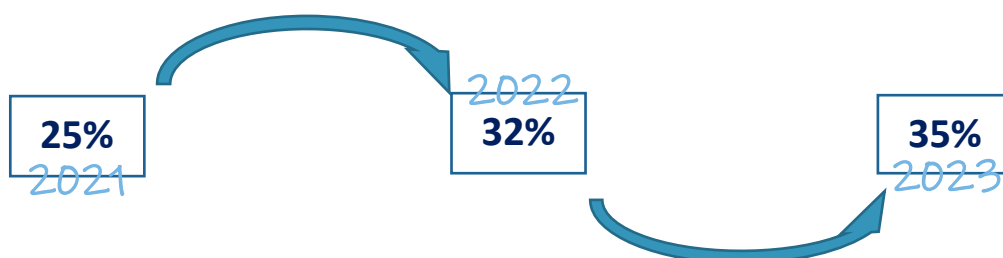
Desde 2021 que o escalão “até 5 anos” dominou os restantes escalões em termos de número de trabalhadores.

## 6. Trabalhadores por nível de escolaridade

	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
<i>Até 4 anos de escolaridade</i>	4 (5%)	2 (2%)	1 (1%)
<i>6 anos de escolaridade</i>	4 (5%)	3 (4%)	3 (3%)
<i>9 anos de escolaridade</i>	11 (13%)	10 (11%)	10 (11%)
<i>11 anos de escolaridade</i>	3 (3%)	3 (3%)	3 (3%)
<i>12 anos de escolaridade</i>	<b>41 (48%)</b>	<b>42 (46%)</b>	<b>41 (45%)</b>
<i>Bacharelato ou Curso médio</i>	1 (1%)	2 (2%)	2 (2%)
<i>Licenciatura</i>	21 (24%)	27 (30%)	29 (32%)
<i>Mestrado</i>	1 (1%)	2 (2%)	3 (3%)

Taxa de Habilitação Superior	25%	32%	35%
------------------------------	-----	-----	-----

A maioria dos trabalhadores deste Instituto têm o 12º ano de escolaridade, seguido pela Licenciatura.



A taxa de habilitação registou um aumento ao longo destes três anos, principalmente pelo crescimento do número de Licenciados e de Mestres, mas também devido ao decréscimo do número de trabalhadores com níveis de escolaridade inferiores ao 12º ano.

## 7. Trabalhadores portadores de deficiência

	2021	2022	2023
Nº de Trabalhadores portadores de deficiência	3	2	2

O número de trabalhadores portadores de deficiência diminuiu de 2021 para 2022 e manteve-se em 2023.

## 8. Admissões/regressos e saídas de trabalhadores

	2021	2022	2023
Nº de admissões	3	19	4
Nº de saídas	2	12	3
Varição	POSITIVA	POSITIVA	POSITIVA
Taxa de admissões	3,49%	20,88%	4,34%
Taxa de saídas	2,33%	13,19%	3,26%
Taxa de reposição	150%	158,33%	133%

Desde 2021 a 2023 que sempre foram registadas mais admissões que saídas, daí a taxa de reposição ser sempre acima de 100% e a variação ser positiva. No ano 2022, o número de admissões e saídas e consequente a taxa de admissões e saídas registaram o maior valor.

## 9. Modalidades de horário

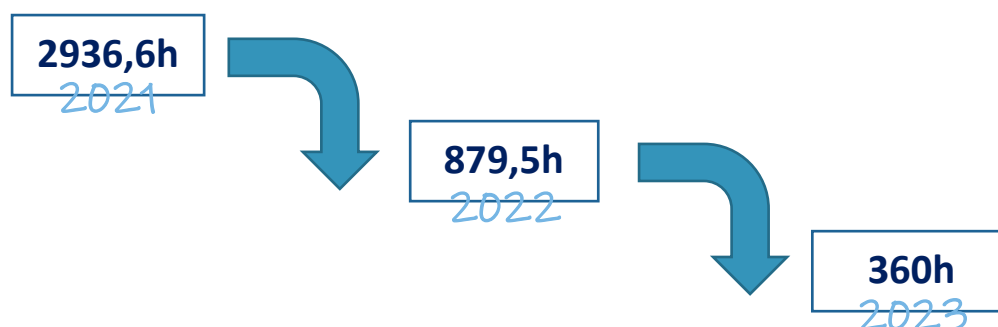
	2021	2022	2023
<i>Isenção de Horário</i>	11%	11%	10%
<i>Jornada Contínua</i>	2%	2%	2%
<i>Horário Flexível</i>	87%	87%	88%

Nos três anos em análise o horário flexível é a modalidade de trabalho que predomina, aumentando 1% em 2023. As restantes modalidades têm mantido os seus valores.

## 10. Trabalho Suplementar

	2021	2022	2023
<i>Trabalho Suplementar (em horas)</i>	1107,60h	498h	329,50h
<i>Em dias de descanso complementar (em horas)</i>	1129,50h	215,5h	30,50h
<i>Em dias de descanso semanal (em horas)</i>	309h	118,5h	N/A
<i>Total de Horas</i>	2936,6h	879,5h	360h

O número de horas de trabalho suplementar desceu consideravelmente ao longo dos três anos passando 2936,6 horas para 360 horas, diminuindo 87,74%.



## 11. Ausências ao trabalho

	2021	2022	2023
<i>Ausências de Homens</i>	217	289	279,5
<i>Ausências de Mulheres</i>	1791	1890,5	806,5
<i>Total de Ausências (em dias)</i>	<b>2005</b>	<b>2179,50</b>	<b>1086</b>
<i>Taxa de Absentismo</i>	<b>8,71%</b>	<b>9,54%</b>	<b>4,72%</b>
<i>Grupos Profissionais com mais ausências</i>	Assistente Técnico com 54% das ausências	Assistente Técnico com 75% das ausências	Assistente Técnico com 63,72% das ausências
<i>Motivos Predominantes das ausências</i>	Doença – 731 dias	Doença – 1501 dias	Doença – 654 dias
	Doença Prolongada – 730 dias	Outros – 486 dias	Assistência Familiar – 114 dias

O número de ausências diminuiu de 2021 a 2023, apesar do aumento de ausências por parte dos homens. Este decréscimo deu-se pela diminuição de ausências do sexo feminino, que mesmo assim continuam a ser superiores às do masculino.

Nos 3 anos, a categoria com mais ausências registadas foi a dos Assistentes Técnicos que representaram ao longo desse período mais de 50% das ausências totais.

Dos vários motivos de ausência que podem ser apresentados, o motivo por doença prevaleceu em todos os anos, já o segundo motivo predominante variou em cada um dos anos.

## 12. Ausências por motivo de greve e atividade sindical

	2021	2022	2023
<i>Greve</i>	7h por Técnicos Superiores	N/A	N/A
<i>Atividade Sindical</i>	49h por Dirigentes	7h por Dirigentes	N/A

Enquanto que em 2021 foram registadas ausências por motivo de greve e por atividade sindical, em 2022 apenas foram assinaladas ausências devido a atividade sindical e por fim, em 2023 não foram registadas quaisquer ausências relativas a greve ou atividade sindical.





### 13. Encargos com pessoal

	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
<i>Remuneração Base</i>	2 395 920,90€	1 791 842,05€	1 975 087,13€
<i>Trabalho Suplementar</i>	23 634,20€	8 699,87€	2 483,18€
<i>Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados</i>	39 221, 88€	16 153,61€	317,58€
<i>Ajudas de Custo</i>	120,49€	93,79€	19,10€
<i>Representação</i>	48 005,24€	50 456,38€	47 925,63€
<i>Outros</i>	4 659,79€	21, 70€	N/A
<i>Secretariado</i>	1 365,08€	1 193,53€	1261,55€
<b>Total de Encargos com Pessoal</b>	<b>2 521 927, 58€</b>	<b>1 868 460, 93€</b>	<b>2 027 094,17€</b>
<i>Leque Salarial Líquido</i>	<b>5,62</b>	<b>4,35</b>	<b>4,16</b>
<i>Remuneração Base média anual</i>	<b>27 859,55€</b>	<b>19 690,57€</b>	<b>21 468,33€</b>

O total de encargos com o pessoal foi mais alto em 2021, decrescendo em 2022 e voltando a crescer em 2023. A remuneração base constitui a grande maioria dos encargos com pessoal, seguido por encargos com representação.

O leque salarial, diminuiu de 5,62 em 2021 para 4,16 em 2023, significando que o valor da remuneração mais alta é 4x maior que o valor da remuneração mais baixa.

A remuneração base média anual, que é calculada dividindo a remuneração base pelo total de trabalhadores, seguiu a tendência da remuneração base, isto é, decresceu de 2021 para 2022 e aumentou de 2022 para 2023.

## 14. Encargos com prestações sociais

	2021	2022	2023
Subsídio no âmbito da proteção da parentalidade	N/A	803,00€	N/A
<i>Abono de Família</i>	7 044,13€	3 072,76€	333,11€
<i>Subsídio de refeição</i>	124 182, 18€	91 091,54€	109 434,24€
<i>Outros</i>	1 208,90€	N/A	N/A
<i>Total de encargos com prestações sociais</i>	<b>132 435,21€</b>	<b>94 967,30€</b>	<b>109 767,35€</b>

Do mesmo modo que os encargos com o pessoal, os encargos com prestações sociais também decresceram de 2021 para 2022 e aumentaram de 2022 para 2023.

Apenas em 2022, foram registados subsídios no âmbito da proteção da parentalidade e apenas em 2021 foram registados “outros” tipos de encargos.

2021 foi o ano em que foram registados os maiores gastos com encargos com prestações sociais.

## 15. Higiene e Segurança no Trabalho

	2021	2022	2023
<i>Acidentes de trabalho</i>	1	4	2
<i>Dias de ausência resultantes</i>	N/A	450 dias	42 dias

Em 2022 foram registados 2 acidentes de trabalho, mais um do que em 2021 e menos 2 do que em 2022.

2022 foi o ano em que ocorreram mais acidentes de trabalho, que resultaram em 3 baixas e 450 dias de ausência.

## 16. Formação Profissional

	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
<i>Nº de total de horas de formação</i>	<b>627,5h</b>	<b>2198h</b>	<b>714h</b>
<i>Número total de participações</i>	<b>30</b>	<b>33</b>	<b>42</b>
<i>Ações de formação pelo FSE</i>	3	13	16
<i>Número participantes em formações internas</i>	12	46	25
<i>Número participantes em formações externas</i>	18	10	17
<i>Encargos com formação</i>	<b>5 080,00€</b>	<b>280 585,52€</b>	<b>52 697,30€</b>
<i>Categoria com mais horas de formação</i>	Técnico Superior	Dirigentes	Técnico Superior
<i>Taxa de participação em ações de formação</i>	<b>34,88%</b>	<b>36,26%</b>	<b>45,65%</b>
<i>Taxa de investimento em formação</i>	<b>0,20%</b>	<b>15,01%</b>	<b>2,6%</b>

Em 2022 foi o ano em que mais horas foram despendidas em formação profissional, com um total de 2198 horas e um investimento de 280 585,52€.

Já 2023 foi o ano com mais participações. Do mesmo modo, registou-se a maior taxa de participação.

Neste período de 3 anos, o número de formações realizadas pelo IASAÚDE, IP-RAM financiadas pelo Fundo Social Europeu aumentou de 3 para 16. Apesar de terem sido realizadas mais ações de formação em 2023 do que em 2022, os encargos com a formação foram superiores em 2022.

A maioria dos trabalhadores inscritos participaram em formações internas, com exceção em 2021, cujo o número de participantes em formações internas foi superior às externas.

A categoria de Técnico Superior é a que detém mais horas de formação despendidas tanto em 2021, como em 2023. Já em 2022, os Dirigentes superaram os Técnicos Superiores em horas participadas em formação.

## 17. Relações Profissionais

	2021	2022	2023
<i>Trabalhadores Sindicalizados</i>	9	13	12

Relativamente às relações profissionais, o número de trabalhadores sindicalizados cresceu de 9 para 12, sendo que em 2022 registou o seu maior valor, com 13 trabalhadores sindicalizados.

## 18. Disciplina

	2021	2022	2023
<i>Processos disciplinares</i>	N/A	N/A	N/A

Neste período de 3 anos não foram registados quaisquer processos disciplinares.

## 19. Distribuição Geográfica e por Concelhos

	2021	2022	2023
<i>Distribuição geográfica</i>	100% dos trabalhadores exercem a sua atividade no concelho do Funchal	100% dos trabalhadores exercem a sua atividade no concelho do Funchal	100% dos trabalhadores exercem a sua atividade no concelho do Funchal

Desde 2021 que os trabalhadores do IASAÚDE, IP-RAM têm exercido a sua atividade no concelho do Funchal.

## XI – Indicadores

Indicadores	Fórmula
Taxa de feminização	$(\text{Total de efetivos femininos} / \text{Total de efetivos}) * 100$
Rácio de trabalhadores por dirigente	$(\text{N.º de Dirigentes} / \text{Total de trabalhadores}) * 100$
Idade Média	$(\text{Somatório das idades} / \text{Total de efetivos}) * 100$
Taxa de envelhecimento	$(\text{Somatório de efetivos com idade igual ou superior a 55 anos} / \text{Total de efetivos}) * 100$
Nível Médio de Antiguidade	$(\text{Somatório das antiguidades} / \text{Total de efetivos}) * 100$
Taxa de habilitação superior	$(\text{Licenciatura} + \text{Mestrado} + \text{Doutoramento} / \text{Total de efetivos}) * 100$
Taxa de trabalhadores portadores de deficiência	$(\text{N.º de trabalhadores portadores de deficiência} / \text{Total de trabalhadores}) * 100$
Taxa de admissões	$(\text{Total de admissões} / \text{total de efetivos}) * 100$
Total de Saídas	$(\text{Total de saídas} / \text{Total de efetivos}) * 100$
Taxa de reposição	$(\text{N.º de trabalhadores que entraram} / \text{N.º de trabalhadores que saíram}) * 100$
Taxa de absentismo	$[\text{Total de dias de ausência de todos os trabalhadores (não incluindo férias)} / \text{Total de dias potenciais de trabalho (= dias úteis do ano X total de trabalhadores)}] * 100$
Leque salarial ilícido	$(\text{Maior remuneração base ilícida} / \text{Menor remuneração base ilícida}) * 100$
Remuneração base média anual	Total de encargos com remunerações base / Total de efetivos
Taxa de participação em formação	$(\text{Total de participantes} / \text{Total de efetivos}) * 100$
Taxa de tempo investido em formação	$(\text{N.º de horas investidas em formação} / \text{Potencial anual de horas trabalháveis}) * 100$
Taxa de investimento em formação	$(\text{Total de despesas anuais com formação} / \text{Total de encargos com pessoal})$

Quadro 8 – Indicadores

## XII – Considerações Finais

- ▶ O número de efetivos, em 2023, totalizou os 92 trabalhadores;
- ▶ Para 96,74% dos trabalhadores, o vínculo de emprego público é constituído pelo contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado;
- ▶ Aproximadamente 65% dos trabalhadores são do sexo feminino e 35% do sexo masculino, levando a uma taxa de feminização de 65%;
- ▶ Dos 6 grupos profissionais que constituem o Mapa de Pessoal, é o de Assistente Técnico aquele que concentra maior número de trabalhadores (39);
- ▶ O Rácio de trabalhadores por Dirigente é de 9,78%;
- ▶ A idade média dos trabalhadores situa-se nos 49 anos de idade;
- ▶ A taxa de envelhecimento foi de 32,61%
- ▶ O nível médio de antiguidade dos trabalhadores é de 20 anos. Verifica-se que é no intervalo “Até 5 anos” onde se concentram mais trabalhadores;
- ▶ O 12º ano de escolaridade é o nível habilitacional mais representativo;
- ▶ A taxa de habilitação superior foi de 35%
- ▶ Este ano verificou-se uma tendência positiva entre as admissões e as saídas, considerando que foram admitidos 4 trabalhadores e saíram 3;
- ▶ O horário mais praticado pelos trabalhadores é o Horário Flexível;
- ▶ Foram prestadas 360 horas de trabalho suplementar;
- ▶ A taxa de absentismo foi de 4,72%;
- ▶ O leque salarial líquido é de 4,16;
- ▶ Foram ministradas 714 horas de formação profissional.

## XII – Anexos

1	RECURSOS HUMANOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
		H	4	4	12	3					9	32
1.1	Total efectivos	M	5	17	27	6	5				0	60
		T	9	21	39	9	5	0	0	0	9	92
	Contrato de trabalho em funções públicas (al.a) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP)	H	2	4	12	3					8	29
1.1.1		M	3	17	27	6	5				0	58
		T	5	21	39	9	5	0	0	0	8	87
	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP)	H										
1.1.2		M										
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Contrato de trabalho (Código do Trabalho)	H										
1.1.3		M										
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Comissão de serviço (al.c) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP e artigo 161.º do CT)	H	2									2
1.1.4		M	2									2
		T	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H										
1.1.5		M										
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Cedência de interesse público (artigo 241.º da LTFP)	H										
1.1.6		M										
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Outros	H									1	1
1.1.7		M									0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18-24	0	0	0
	25-29	2	2	4
	30-34	4	2	6
	35-39	3	0	3
	40-44	2	13	15
	45-49	5	12	17
	50-54	7	10	17
	55-59	6	9	15
	60-64	2	8	10
	65-69	1	4	5
	70 e mais	0	0	0
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades}}{\text{Total de efectivos}} =$		49
	Nível médio etário masculino =			47
	Nível médio etário feminino =			50

## BALANÇO SOCIAL 2023

ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
Até 5 anos	11	15	26	2	7	10	6	0					1	26
5-9	1	2	3	2	0	0	0	0					1	3
10-14		1	1	1	0	0	0	0					0	1
15-19		8	8	0	5	3	0	0					0	8
20-24	9	2	11	2	1	4	0	0					4	11
25-29	6	11	17	2	5	6	1	0					3	17
30-35		12	12	0	1	10	0	1					0	12
Mais de 36	5	9	14	0	2	6	2	4					0	14
Nível médio de antiguidade:	Soma das antiguidades efectivos		Total de											
Nível médio de antiguidade masculina			19											
Nível médio de antiguidade feminina			21											

1.7	Trabalhadores com deficiência	Homens	Mulheres	Total
1.7.1	Trabalhadores deficientes	0	2	2

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade	0	0	0	0,00%
	4 anos de escolaridade	0	1	1	1,09%
	6 anos de escolaridade	1	2	3	3,26%
	9 anos de escolaridade	2	8	10	10,87%
	11 anos de escolaridade	2	1	3	3,26%
	12 anos de escolaridade	16	25	41	44,57%
	Bacharelato ou curso médio	1	1	2	2,17%
	Licenciatura	9	20	29	31,52%
	Mestrado	1	2	3	3,26%
	Doutoramento	0	0	0	0,00%

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H		0								0
		M		2								2
		T	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Outros	H		0							1	1
		M		1								1
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1



## BALANÇO SOCIAL 2023

1.10	SAÍDAS (durante o ano)	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.1	Com nomeação	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.2	Com contrato	M	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
		T	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.3	Outros	M	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido											0
1.15.2	Horários flexíveis		20	38	9	5					9	81
1.15.3	Horários desfasados											0
1.15.4	Jornada contínua		1	1								2
1.15.5	Trabalho por turnos											0
1.15.6	Trabalhador-estudante											0
1.15.7	Tempo parcial											0
1.15.8	Isenção de horário	9										9
1.15.9	Adaptabilidade											0
1.15.10	Teletrabalho	9	21	39	9	5	0	0	0	0	9	92

1.16	TRABALHO SUPLEMENTAR, NOTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS	Número de horas	
1.16.1	Trabalho suplementar	H	329,50
		M	
		T	<b>329,50</b>
1.16.2	Trabalho suplementar compensado por duração do período normal de trabalho	H	
		M	
		T	
1.16.3	Trabalho suplementar compensado por acréscimo do período de férias	H	
		M	
		T	
1.16.4	Trabalho noturno	H	
		M	
		T	
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H	30,50
		M	
		T	<b>30,50</b>
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H	-
		M	
		T	-
1.16.7	Em dias feriados	H	-
		M	
		T	-

## BALANÇO SOCIAL 2023

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
		H											0
1.17.1	Casamento	M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.2	Parentalidade (maternidade e paternidade)	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.3	Nascimento	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.4	Falecimento de familiar	H											0
		M			10								10
		T	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	10
1.17.5	Doença	H			130	15						42	187
		M	20	92	291	34	30					0	467
		T	20	92	421	49	30	0	0	0	0	42	654
1.17.6	Doença prolongada	H											0
		M	10		59	22							91
		T	10	0	59	22	0	0	0	0	0	0	91
1.17.7	Assistência a familiares	H			51							5	5
		M		41	50	18							109
		T	0	41	50	18	0	0	0	0	0	5	114
1.17.8	Trabalhador estudante	H			51								51
		M			0								0
		T	0	0	51	0	0	0	0	0	0	0	51
1.17.9	Por conta do período de férias	H	0,5	7	6	5	0					3	21,5
		M	6,5	21	48	2	6					0	83,5
		T	7	28	54	7	6	0	0	0	0	3	105
1.17.10	Por perda de vencimento	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H											0
		M		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.13	Outras	H	1		2	9						3	15
		M	0		45	1							46
		T	1	0	47	10	0	0	0	0	0	3	61

3		HIGIENE E SEGURANÇA							
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	0				2	1	1	
3.1.2	Número de acidentes com baixa	0				0			
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	0				42	0	42	
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0				0			
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0				0			
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0				0			
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0				0			
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	0				0			
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	0				0			

## BALANÇO SOCIAL 2023

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	1 975 087,13
2.2	Trabalho suplementar	2 483,18
2.3	Trabalho noturno	0,00
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	317,58
2.5	Disponibilidade permanente	0,00
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	0,00
2.8	Fixação na periferia	0,00
2.9	Trabalho por turnos	0,00
2.10	Abono para falhas	0,00
2.11	Participação em reuniões	0,00
2.12	Ajudas de custo	19,10
2.13	Transferências de localidade	0,00
2.14	Representação	47 925,63
2.15	Secretariado	1 261,55
2.16	Outros	
2.17	Total	2 027 094,17
2.18	Leque salarial líquido: <i>Maior remuneração base líquida</i> <i>Menor remuneração base líquida *</i>	= 4,16222396

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL											
	DURAÇÃO DAS ACÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas			De 60 a 119 horas			120 horas ou mais	
4.1	Número total de acções	26			0			1			0	
4.1.1	Número de acções internas	16			0			0			0	
4.1.2	Número de acções externas	10			0			1			0	
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistent	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistente	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
4.2	Número total de participantes	7	13	10	4	0	0	0	0	0	8	42
4.2.1	Número de participantes em acções inter	1	11	7	4	0	0	0	0	0	2	25
4.2.2	Número de participantes em acções exte	6	2	3	0	0	0	0	0	0	6	17
4.3	Número total de horas	72,5	304,5	189	84	0	0	0	0	0	64	714
4.3.1	Número de horas em acções internas	14	231	126	84						28	483
4.3.2	Número de horas em acções externas	58,5	73,5	63	0						36	231
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO	Valor em euros										
4.4.1	Custos em acções internas											51 159,80 €
4.4.2	Custos em acções externas											1 537,50 €
	Subsistentes - Coordenadores e Coordenadores Especialistas											
	Outros: Carreira de Técnico de Informática											

## BALANÇO SOCIAL 2023

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	
5.2	Abono de Família	333,11
5.3	Subsídio de educação especial	0,00
5.4	Subsídio mensal vitalício	0,00
5.5	Subsídio de funeral	0,00
5.6	Subsídio de refeição	109 434,24
5.7	Subsídio por morte	0,00
5.8	Outras	0,00
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0,00
5.9.2	Refeitórios	0,00
5.9.3	Infantários	0,00
5.9.4	Colónias de férias	0,00
5.9.5	Apoio a estudos	0,00
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	0,00
5.9.7	Outras	0,00

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	12
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
6.2.2	Número total de votantes	
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	
6.3.4	Número de processos decididos	
6.3.4.1	Arquivado	
6.3.4.2	Repreensão escrita	
6.3.4.3	Multa	
6.3.4.4	Suspensão	
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	



INSTITUTO DE  
ADMINISTRAÇÃO  
DA SAÚDE IP-RAM