



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
SECRETARIA REGIONAL DA SAÚDE
INSTITUTO DE ADMINISTRAÇÃO DA SAÚDE, IP-RAM

4
le
18

Procedimento concursal comum para preenchimento de 1 posto de trabalho da carreira e categoria de Técnico Superior, para o mapa de pessoal do Instituto de Administração da Saúde, IP-RAM, que foi ocupado com recurso a programas de emprego, previsto no anexo I (1.ª prioridade) do Despacho que aprova o Mapa Regional Consolidado de Recrutamento do 1.º Trimestre de 2019.

ACTA NÚMERO UM

-----Aos vinte e quatro dias do mês de julho de dois mil e dezanove, nas Instalações da Unidade Operacional de Intervenção em Comportamentos Aditivos e Dependências (UCAD), sitas à Rua da Alegria, 31, 2.º F, 9000-040 Funchal, pelas 10 horas, reuniu o júri do procedimento concursal comum para preenchimento de 1 posto de trabalho da carreira e categoria de Técnico Superior, previsto e não ocupado no mapa de pessoal do Instituto de Administração da Saúde, IP-RAM, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, designado por despacho de 24 de abril de 2019 de Sua Excelência o Presidente do Conselho Diretivo deste Instituto, estando presentes **Presidente:** Dr. Nelson Alexandre Vieira Carvalho, Diretor da Unidade Operacional de Intervenção em Comportamentos Aditivos e Dependências, do IASAÚDE, IP-RAM; **Vogais Efetivos:** Dr. Sérgio Maurício Gonçalves Cunha, Técnico Superior, do IASAÚDE, IP-RAM, que substituirá o presidente nas suas faltas e impedimentos; Dra. Rita Paula Neves Lopes Bento Gouveia, Diretora da Unidade Operacional de Administração Geral, do IASAÚDE, IP-RAM.

-----A presente reunião teve como objetivo definir os parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção, nos termos da alínea c), do n.º 2 e do n.º 3, do artigo 14.º, da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

-----Assim, ao abrigo daquelas disposições, deliberou o júri proceder à fixação dos parâmetros de avaliação nos seguintes termos:

-----De acordo com o artigo 36.º, da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho - Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), conjugado com o n.º 2, do artigo 16.º, do Decreto Legislativo Regional n.º 11/2018/M, de 3 de agosto, os métodos de seleção a utilizar serão os seguintes:

-----Métodos de Seleção a utilizar:

-----Prova de Conhecimentos (PC);

-----Entrevista Profissional de Seleção (EPS).

-----Métodos de Seleção:

-----Os métodos de seleção a aplicar aos candidatos que estejam a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho para cuja ocupação o procedimento foi publicitado e não usem a faculdade de opção pela aplicação dos métodos, conferida pelo n.º 3 do artigo 36.º da LTFP, adaptada à administração regional autónoma da Madeira pelo Decreto Legislativo Regional n.º 11/2018/M, de 3 de agosto, são os seguintes:

-----Avaliação Curricular (AC);

-----Entrevista Profissional de Seleção (EPS).

-----Os métodos de seleção a aplicar aos candidatos beneficiários de programa de emprego, entre 1 de janeiro de 2017 e 31 de dezembro de 2018, que ocupam o posto de trabalho posto a concurso e exercem as funções caracterizadas no ponto 3., do aviso de abertura, são os seguintes:

-----Avaliação Curricular (AC);

-----Entrevista Profissional de Seleção (EPS).

-----Os métodos de seleção a aplicar aos candidatos beneficiários de programa de emprego, entre 1 de janeiro de 2017 e 31 de dezembro de 2018, que ocupam o posto de trabalho posto a concurso e exercem as funções caracterizadas no ponto 3., do aviso de abertura, e que assinalem expressamente no formulário de candidatura, no campo reservado para o efeito, que ao método de seleção obrigatório que lhes é aplicável, Avaliação Curricular (AC), pretendem cumular o método de seleção Prova de Conhecimentos (PC), são os seguintes:

-----Avaliação Curricular (AC);

-----Prova de Conhecimentos (PC);

-----Entrevista Profissional de Seleção (EPS).

-----Os métodos de seleção a aplicar aos candidatos beneficiários de programa de emprego, entre 1 de janeiro de 2017 e 31 de dezembro de 2018, que não ocupam o posto de trabalho posto a concurso, são os seguintes:

-----Prova de Conhecimentos (PC);

-----Avaliação Curricular (AC);

-----Entrevista Profissional de Seleção (EPS).





REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
SECRETARIA REGIONAL DA SAÚDE
INSTITUTO DE ADMINISTRAÇÃO DA SAÚDE, IP-RAM

[Handwritten signature]

-----Prova de Conhecimentos (PC): Visa avaliar os conhecimentos académicos e/ou profissionais e as competências técnicas dos candidatos necessárias ao exercício da função, é de natureza teórica, sob a forma escrita, sendo permitida consulta da legislação indicada em anexo ao presente aviso, tem a duração de 60 minutos, é classificada de 0 a 20 valores e obedece ao seguinte programa: -----

-----A Parte de Conhecimentos Gerais – I Grupo, é composta por duas questões pontuadas da seguinte forma:-----

-----Resposta totalmente certa, revelando conhecimentos técnicos e profissionais seguros e atualizados – 2,5 valores;---

-----Resposta onde são revelados bons conhecimentos técnicos e profissionais – 2 valores; -----

-----Resposta onde somente são revelados alguns conhecimentos técnicos e profissionais – 1 valor;-----

-----Resposta errada ou não responde à questão – 0 valores. -----

-----A Parte de Conhecimentos Específicos – II Grupo, é composta por cinco questões pontuadas da seguinte forma: -----

-----Resposta totalmente certa, revelando muito bons conhecimentos técnicos e profissionais seguros e atualizados – 3 valores;-----

-----Resposta onde são revelados alguns conhecimentos técnicos e profissionais – 2 valores;-----

-----Resposta onde somente são revelados poucos conhecimentos técnicos e profissionais – 1,5 valores; -----

-----Resposta onde são revelados escassos ou quase nenhuns conhecimentos técnicos e profissionais – 1 valor;-----

-----Resposta errada ou não responde à questão – 0 valores.-----

----- Quanto à legislação em relação à qual irá incidir a Prova de Conhecimentos Específicos (PCE), a mesma será incluída no respetivo aviso de abertura.-----

-----Entrevista Profissional de Seleção (EPS): Visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional, a aquisição de conhecimentos, competências e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre os entrevistadores e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. Este método é avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.-----

----- Avaliação Curricular (AC): Visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação do desempenho obtida. São considerados e ponderados os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, designadamente: habilitação académica, formação profissional, experiência profissional geral e experiência profissional específica, todas relacionadas com o exercício da função a concurso, e avaliação do desempenho. Este método de seleção é avaliado de 0 a 20 valores, sendo valorado o critério de ponderação experiência profissional específica dos candidatos beneficiários de programa de emprego, entre 1 de janeiro de 2017 e 31 de dezembro de 2018, com uma majoração de 40% em relação aos demais candidatos. Só serão contabilizados os elementos relativos às habilitações, formações experiência e avaliação do desempenho que se encontrem devidamente concluídos e comprovados documentalmente, sendo que, os candidatos beneficiários de programa de emprego, entre 1 de janeiro de 2017 e 31 de dezembro de 2018, devem juntar declaração, a emitir pelo serviço onde exerceram funções, onde conste, de forma inequívoca, a identificação do programa e respetiva duração, bem como discriminação das funções exercidas.-----

-----Para proceder à avaliação, o júri deliberou aplicar a seguinte fórmula:-----

----- $AC = (45\% \cdot HA) + (10\% \cdot FP) + (40\% \cdot EP) + (5\% \cdot AD)$. -----

----- Em que: -----

----- AC = Avaliação curricular; -----

----- HA = Habilitação Académica; -----

----- FP = Formação profissional; -----

----- EP = Experiência profissional; -----

----- AD = Avaliação de desempenho; -----

----- A habilitação académica, formação profissional, experiência profissional, e avaliação do desempenho serão pontuadas de forma que a seguir se discrimina:-----

----- Habilitação académica (HA);-----

----- Para a ponderação deste fator, o júri deliberou fixar as seguintes valorações:-----

-----Habilitação e área de formação académica: Licenciatura em Psicologia, por tratar-se do exercício de funções com o grau de complexidade 3, não existindo possibilidade de substituição do nível habilitacional, por formação ou experiência profissional – 18 valores;-----

-----Habilitações académicas superiores às exigidas para o recrutamento – 20 valores. -----

-----Formação profissional (FP) -----





REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
SECRETARIA REGIONAL DA SAÚDE
INSTITUTO DE ADMINISTRAÇÃO DA SAÚDE, IP-RAM

[Handwritten signature]

-----Neste parâmetro apenas serão considerados os cursos de formação na área de atividade específica para que é aberto o presente procedimento concursal. A formação profissional será avaliada de acordo com as seguintes pontuações, até ao limite máximo de 20 valores: -----

----- Sem formação – 0 valores;-----

----- Com formação geral 10 valores.-----

----- Com formação geral específica – partindo da nota de 10 e até 20 valores assim distribuídos:-----

----- 0,3 valores por cada 30 horas de formação.-----

-----Aos certificados de formação com duração de mais de que um dia onde não conste o número de horas serão contabilizados como 7 horas diárias.-----

-----Para cada candidato é preenchida uma ficha de avaliação curricular, como a que se anexa e que faz parte integrante da presente ata – Anexo I.-----

----- Experiência profissional (EP) -----

----- Neste parâmetro de avaliação será avaliado o exercício de determinadas funções que se considera contribuir para o aumento da experiência profissional de natureza no exercício das funções inerentes à categoria de Técnico Superior, valorizando-se a experiência nas seguintes funções: -----

-----Experiência Profissional na Carreira (EPC), com a incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e ao grau de complexidade das mesmas:-----

-----Até 2 anos completos de experiência profissional no exercício de funções/atividades inerentes ao posto de trabalho a ocupar;-----12 valores-----

-----Superior a 2 anos e igual ou inferior a 4 anos completos de experiência profissional no exercício de funções /atividades inerentes ao posto de trabalho a ocupar;-----14 valores-----

-----Superior a 4 anos e igual ou inferior a 6 anos completos de experiência profissional no exercício de funções /atividades inerentes ao posto de trabalho a ocupar;-----16 valores-----

-----Superior a 6 anos e igual ou inferior a 8 anos completos de experiência profissional no exercício de funções/atividades inerentes ao posto de trabalho a ocupar;-----18 valores-----

-----Superior a 8 anos completos de experiência profissional no exercício de funções/atividades inerentes ao posto de trabalho a ocupar.-----20 valores-----

-----Na experiência profissional no desempenho efetivo de funções – (EPPC), será considerada o tempo de exercício de funções caracterizadoras do posto a Concurso (UCAD), e é clarificada da seguinte forma:-----

----- Até 1 ano completo -----12 valores-----

----- Superior a 1 ano e igual ou inferior a 2 anos completos -----14 valores-----

----- Superior a 2 anos e igual ou inferior a 3 anos completos -----16 valores-----

----- Superior a 4 anos e igual ou inferior a 5 anos completos -----18 valores-----

----- Superior a 5 anos completos -----20 valores-----

-----Para proceder à avaliação o júri deliberou proceder aplicar a seguinte fórmula:-----

-----EPC+ EPPC/2-----

-----Avaliação do desempenho (AD): O júri irá ponderar, a avaliação do desempenho relativa ao último período (2015/2016), em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas às dos postos de trabalho a ocupar, cujos critérios de seleção e respetiva pontuação são os seguintes:-----

----- Avaliação do último período (4,5 – 5) - 20 valores;-----

----- Avaliação do último período (4 – 4,5) - 18 valores;-----

----- Avaliação do último período (3,5 – 5) – 16 valores;-----

----- Avaliação do último período (3 – 3,5) – 14 valores;-----

----- Avaliação do último período (2,5 – 3) – 12 valores;-----

----- Avaliação do último período (2 – 2,5) – 8 valores.-----

----- No caso de ausência de avaliação do desempenho, por razões não imputáveis ao candidato - 10 valores.-----

----- Entrevista Profissional de Seleção (EPS): -----

----- A entrevista profissional de seleção será avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8, e 4 valores, nos termos do disposto no n.º 5, do artigo 9.º, da referida Portaria.-----

----- Na entrevista profissional de seleção, que terá a duração de 30 minutos, o júri apreciará, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos, tendo em conta os seguintes fatores: ---

1.----- Sentido crítico (SC);-----





REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
SECRETARIA REGIONAL DA SAÚDE
INSTITUTO DE ADMINISTRAÇÃO DA SAÚDE, IP-RAM

- 2.----- Motivação (M); -----
3.----- Capacidade de expressão e fluência verbais (CEFV); -----
4.----- Experiência profissional (EP).-----
----- Sentido Crítico (SC) – Visa avaliar e ponderar a capacidade de raciocínio, sequência lógica e iniciativa perante contextos de trabalho apresentados, bem como a sua opinião fundamentada sobre as questões suscitadas, distribuídos pelos seguintes níveis: -----
----- Elevado – 20 valores – Excelente capacidade de reflexão e crítica, evidenciando elevada competência para o desempenho de funções; -----
----- Bom – 16 valores – Capacidade de reflexão e crítica de nível superior satisfazendo mais do que o exigível ao normal desempenho de funções; -----
----- Suficiente – 12 valores – Capacidade de reflexão e crítica, consideradas regulares e de nível satisfatório atendendo ao normal desempenho das funções do posto de trabalho a ocupar; -----
----- Reduzido – 8 valores – Capacidade de reflexão e crítica, consideradas limitadas e de nível reduzido atendendo ao normal desempenho das funções do posto de trabalho a ocupar; -----
----- Insuficiente – 4 valores – Capacidade de reflexão e crítica de reduzido nível, que não satisfaz as exigências do posto de trabalho a ocupar. -----
----- Motivação (M) – Pretende-se correlacionar as motivações dos candidatos face ao conteúdo e exigência do posto de trabalho a ocupar, fazendo-se a distribuição pelos seguintes níveis: -----
----- Elevado – 20 valores – Quando evidencia elevado interesse e vocação para o exercício de funções na área de atuação do posto de trabalho a ocupar; -----
----- Bom – 16 valores – Quando evidencia muito interesse e vocação para o exercício de funções na área de atuação do posto de trabalho a ocupar; -----
----- Suficiente – 12 valores – Quando evidencia suficiente interesse e vocação para o exercício de funções na área de atuação do posto de trabalho a ocupar; -----
----- Reduzido – 8 valores – Quando evidencia reduzido interesse e vocação para o exercício de funções na área de atuação do posto de trabalho a ocupar; -----
----- Insuficiente – 4 valores – Quando evidencia insuficiente interesse e vocação para o exercício de funções na área de atuação do posto de trabalho a ocupar. -----
----- Capacidade de expressão e fluência verbais (CEFV) – Avaliará a fluência verbal, coerência e riqueza da expressão verbal e nível de construção frásica, de acordo com o seguinte enquadramento: -----
----- Elevado – 20 valores – Expressão muito fluente e clara, com acentuada riqueza vocabular e elevado nível de construção das frases; -----
----- Bom – 16 valores – Expressão oral clara, com vocabulário rico e bom nível de construção frásica; -----
----- Suficiente – 12 valores – Razoável expressão oral e suficientemente clara, média riqueza vocabular e razoável construções de frases; -----
----- Reduzido – 8 valores – Limitada expressão oral e pouco clara, média riqueza vocabular e razoável construção de frases; -----
----- Insuficiente – 4 valores – Muito limitada expressão oral com exposição das questões de forma pouco clara, utilizando vocabulário pouco rico. -----
----- Experiência profissional (EP) – Enquadramento do candidato, nos níveis abaixo, com vista a avaliar a experiência profissional, e a capacidade de adaptação ao posto de trabalho sujeito à contratação; -----
----- Elevada – 20 valores – Releva grande experiência em atividades relevantes para o exercício das funções, conjugada com aprofundados conhecimentos profissionais da atividade em causa, permitindo prognosticar elevada capacidade de adaptação ao trabalho; -----
----- Boa – 16 valores – Releva experiência em atividades relevantes para o exercício das funções, conjugada com os bons conhecimentos profissionais da atividade em causa, permitindo prognosticar grande capacidade de adaptação ao trabalho; -----
----- Suficiente – 12 valores – Releva alguma experiência em atividades relevantes para o exercício das funções, conjugada com conhecimentos profissionais da atividade em causa, permitindo prognosticar satisfatória capacidade de adaptação ao trabalho; -----
----- Reduzida – 8 valores – Revela pouca experiência em atividades relevantes para o exercício das funções, conjugada com conhecimentos profissionais da atividade em causa, permitindo prognosticar satisfatória capacidade de adaptação ao trabalho; -----





REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
SECRETARIA REGIONAL DA SAÚDE
INSTITUTO DE ADMINISTRAÇÃO DA SAÚDE, IP-RAM

----- Insuficiente – 4 valores – Revela experiência em atividades não relevantes para o exercício das funções conjugada com conhecimentos profissionais da atividade em causa permitindo prognosticar alguma capacidade de adaptação ao trabalho.-----

----- Por cada candidato será preenchida uma ficha de classificação individual como a que se anexa e que faz parte integrante da presente ata - Anexo II-----

----- A classificação deste método resultará da média aritmética dos resultados obtidos em cada fator, definindo-se os seguintes intervalos:-----

----- Menor ou igual a 4 = 4;-----

----- Maior de 4 e menor que 9.5 = 8;-----

----- Igual a 9.5 até 12 (inclusive) = 12;-----

----- Maior que 12 e menor que 16 = 16;-----

----- Igual a 16 e até 20 = 20,-----

----- Ordenação final (OF): A ordenação final dos candidatos que completem o procedimento resultará da média aritmética ponderada das classificações quantitativas dos métodos de seleção aplicáveis em cada caso, que será expressa na escala de 0 a 20 valores e será efetuada através da seguinte fórmula, consoante a origem e/ou opção do candidato:-----

a) Na aplicação dos métodos de seleção previstos no ponto 10.1.:

$$OF = PC (70\%) + EPS (30\%)$$

b) Na aplicação dos métodos de seleção previstos no ponto 10.2.:

$$OF = AC (70\%) + EPS (30\%)$$

c) Na aplicação dos métodos de seleção previstos no ponto 10.3.:

$$OF = AC (70\%) + EPS (30\%)$$

d) Na aplicação dos métodos de seleção previstos no ponto 10.4.:

$$OF = AC (35\%) + PC (35\%) + EPS (30\%)$$

e) Na aplicação dos métodos de seleção previstos no ponto 10.5.:

$$OF = PC (35\%) + AC (35\%) + EPS (30\%)$$

----- Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada e rubricada por todos os membros do Júri presentes.-----

O Presidente

Dr. Nelson Alexandre Vieira Carvalho, Diretor da Unidade Operacional
de Intervenção em Comportamentos Aditivos e Dependências, do IASAÚDE, IP-RAM

Vogal Efetivo

Dr. Sérgio Maurício Gonçalves Cunha,
Técnico Superior, do IASAÚDE, IP-RAM





**REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
SECRETARIA REGIONAL DA SAÚDE
INSTITUTO DE ADMINISTRAÇÃO DA SAÚDE, IP-RAM**

Vogal Efetivo

Dra. Rita Paula Neves Lopes Bento Gouveia, Diretora da Unidade
Operacional de Administração Geral, do IASAÚDE, IP-RAM





REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
SECRETARIA REGIONAL DA SAÚDE
INSTITUTO DE ADMINISTRAÇÃO DA SAÚDE, IP-RAM

Handwritten signature and initials.

Procedimento concursal comum para preenchimento de 1 posto de trabalho da carreira e categoria de Técnico Superior, para o mapa de pessoal do Instituto de Administração da Saúde, IP-RAM, que foi ocupado com recurso a programas de emprego, previsto no anexo I (1.ª prioridade) do Despacho que aprova o Mapa Regional Consolidado de Recrutamento do 1.º Trimestre de 2019.

ANEXO I

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

Nome: _____

Parâmetro: Habilitação Académica (HA)

Grau	Área	Valoração da habilitação

Parâmetro: Formação Profissional (FP)

Descrição da Formação	Pontuação
Valoração da Formação Profissional	

Parâmetro: Experiência Profissional (EP)

1 – Experiência na carreira e categoria de Técnico Superior (EPC)

Descrição da Experiência	Duração	Pontuação
Valoração da Experiência Profissional da Carreira		





REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
SECRETARIA REGIONAL DA SAÚDE
INSTITUTO DE ADMINISTRAÇÃO DA SAÚDE, IP-RAM

Handwritten signature

2 – Experiência no desempenho efetivo de funções caracterizadoras do posto de trabalho (EPPC)

Descrição da Experiência	Duração	Pontuação
Valoração da Experiência Profissional das funções caraterizadoras do posto de trabalho		

Com a seguinte fórmula:

$$EP = EPC + EPPC / 2$$

Valor da experiência profissional

Parâmetro: Avaliação de Desempenho (AD)

Período	Avaliação Quantitativa
Valoração da Avaliação de Desempenho	

A classificação final da Avaliação Curricular resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = (45\% * HA) + (10\% * FP) + (40\% * EP) + (5\% * AD)$$

na qual:

AC = Avaliação Curricular

HA = Habilitações Académicas

FP = Formação Profissional

EP = Experiência Profissional

AD = Avaliação de Desempenho





**REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
SECRETARIA REGIONAL DA SAÚDE
INSTITUTO DE ADMINISTRAÇÃO DA SAÚDE, IP-RAM**

Handwritten signature

O Presidente, _____

Vogais, _____





REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
SECRETARIA REGIONAL DA SAÚDE
INSTITUTO DE ADMINISTRAÇÃO DA SAÚDE, IP-RAM

Fe 10

Procedimento concursal comum para preenchimento de 1 posto de trabalho da carreira e categoria de Técnico Superior, para o mapa de pessoal do Instituto de Administração da Saúde, IP-RAM, que foi ocupado com recurso a programas de emprego, previsto no anexo I (1.ª prioridade) do Despacho que aprova o Mapa Regional Consolidado de Recrutamento do 1.º Trimestre de 2019.

ANEXO II

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: _____

Data da entrevista: _____

Hora da entrevista: _____

Parâmetros de Avaliação da Entrevista	Classificação Qualitativa				Classificação Quantitativa
	Nota Presidente	Nota Vogal	Nota Vogal	Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 valores (4, 8, 12, 16 e 20)
Sentido Crítico (SC)					
Motivação (M)					
Capacidade de Expressão e fluência verbais (CEFV)					
Experiência profissional (EP)					
Valoração Final da Entrevista (Média aritmética simples)					

Resumo dos temas abordados: _____





REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
SECRETARIA REGIONAL DA SAÚDE
INSTITUTO DE ADMINISTRAÇÃO DA SAÚDE, IP-RAM

Fundamentação relativa à EPS: _____

A classificação final da Entrevista Profissional de Seleção resulta da média aritmética simples, dos valores obtidos pelo candidato em cada um dos cinco fatores, de acordo com a seguinte fórmula:

$$EPS = \frac{SC+M+CEFV+EP}{4}$$

4

na qual:

SC = Sentido Crítico

M = Motivação

CEFV = Capacidade de Expressão e fluência verbais

EP = Experiência profissional

O Presidente, _____

Vogais, _____





REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
SECRETARIA REGIONAL DA SAÚDE
INSTITUTO DE ADMINISTRAÇÃO DA SAÚDE, IP-RAM

[Handwritten signature]

Procedimento concursal comum para preenchimento de 1 posto de trabalho da carreira e categoria de Técnico Superior, para o mapa de pessoal do Instituto de Administração da Saúde, IP-RAM, que foi ocupado com recurso a programas de emprego, previsto no anexo I (1.ª prioridade) do Despacho que aprova o Mapa Regional Consolidado de Recrutamento do 1.º Trimestre de 2019.

ANEXO III

FICHA DE APURAMENTO DA CLASSIFICAÇÃO FINAL

Nome Candidato: _____

1. Avaliação Curricular (AV)

1.1. Habilitação Académica (HA)

- Licenciatura em Psicologia

☐ 18 Valores

- Habilitações académicas superiores às exigidas

☐ 20 Valores

Total Parcial (HA)

☐

1.2. Formação Profissional (FP)

- Sem formação 0 valores

☐

- Com formação geral – 10 valores

☐

Com formação geral específica – partindo da nota de 10 e até 20 valores

- 0,3 valores por cada 30 horas de formação

☐

- Total de horas de formação

☐



Total Parcial (FP)

☐

1. Experiência profissional na Carreira (EPC)

Até 2 anos completos

☐ 12 valores

> 2 e ≤ 4 anos completos

☐ 14 Valores

> 4 e ≤ 6 anos completos

☐ 16 Valores

> 6 e ≤ 8 anos completos

☐ 18 Valores

> 8 anos completos

☐ 20Valores

2. Experiência profissional no desempenho efetivo de funções (EPPC)

Até 1 ano completo

☐ 12 Valores

> 1 e ≤ 2 anos completos

☐ 14 Valores

> 2 e ≤ 3 anos completos

☐ 16 Valores

> 4 e ≤ 5 anos completos

☐ 18 Valores

> 5 anos completos

☐ 20 Valores

EPC + EPPC/2 =

☐



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
SECRETARIA REGIONAL DA SAÚDE
INSTITUTO DE ADMINISTRAÇÃO DA SAÚDE, IP-RAM

[Handwritten signature]

Avaliação de Desempenho (AD) apenas para candidatos com relação jurídica de emprego público

Avaliação do último período em que o candidato executou funções/atividades idênticas às dos postos de trabalho a ocupar, com a correspondências, tendo em conta a escala do SIADAP, para a escala de 0 a 20 valores.

Escala do SIADAP	Escala do Procedimento Concursal
Avaliação do último período (4,5 – 5)	20 valores
Avaliação do último período (4 – 4,5)	18 valores
Avaliação do último período (3,5 – 4)	16 valores
Avaliação do último período (3 – 3,5)	14 valores
Avaliação do último período (2,5 – 3)	12 valores
Avaliação do último período (2 – 2,5)	8 valores
No caso de ausência, por razões não imputáveis ao candidato	10 valores

Classificação da Avaliação Curricular (AC)

Em que:

$$AC = (45\% \cdot HA) + (10\% \cdot EP) + (40\% \cdot FP) + (5\% \cdot AD) =$$



2. Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Parâmetros de Avaliação	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente
	20 valores	16 valores	12 valores	8 valores	4 valores
Sentido Crítico (SC)					
Motivação (M)					
Capacidade de Expressão e Fluência Verbais (CEFV)					
Experiência profissional (EP)					



[Handwritten signature]

A classificação final da Entrevista Profissional de Seleção resulta da média aritmética simples, dos valores obtidos pelo candidato em cada um dos cinco fatores, de acordo com a seguinte fórmula:

$$CEPS = SC + M + CEN + EP/4 =$$

☐

Ordenação final do candidato, consoante a origem e/ou opção

Na aplicação dos métodos de seleção previstos no ponto 10.1.:

☐

$$OF = PC (70\%) + EPS (30\%)$$

Na aplicação dos métodos de seleção previstos no ponto 10.2.:

☐

$$OF = AC (70\%) + EPS (30\%)$$

Na aplicação dos métodos de seleção previstos no ponto 10.3.:

☐

$$OF = AC (70\%) + EPS (30\%)$$

Na aplicação dos métodos de seleção previstos no ponto 10.4.:

☐

$$OF = AC (35\%) + PC (35\%) + EPS (30\%)$$

Na aplicação dos métodos de seleção previstos no ponto 10.5.:

☐

$$OF = PC (35\%) + AC (35\%) + EPS (30\%)$$

OF = _____ () + _____ () + _____ () =

☐

O Presidente, _____

Vogais, _____

